

SEGNALAZIONE ILLECITI (WHISTLEBLOWING)

I dipendenti collaboratori e tutti coloro soggetti designati dalla normativa di riferimento commi 3 e 4 dell'art. 3 del D.Lgs. 24/23. che, intendono segnalare situazioni di illecito di cui sono venuti a conoscenza nell'esercizio delle loro funzioni debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i segnalanti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la prevede che:

- l'alta direzione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato.

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE (FACOLTATIVO)	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE	
SEDE DI SERVIZIO	
TEL/CELL	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	<input type="checkbox"/> ALL'ESTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (INDICARE LUOGO ED INDIRIZZO)
	RITENGO CHE LE AZIONI O OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO VEROSIMILMENTE: <input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'azienda
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	

AUTORE/I DEL FATTO	
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO	
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	

Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazioni o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/220

LUOGO E DATA

FIRMA (facoltativo)

La segnalazione deve essere presentata con le modalità descritte nella procedura PR.WHI.01 Emessa il 17/12/2023.